

Veel gestelde vragen over:  
Betaald ouderschapsverlof





*Vanaf 2 augustus 2022 hebben werknemers - met een kind dat nog geen 1 jaar oud is - aanspraak op maximaal negen weken betaald ouderschapsverlof.*

### **Hoe werkt de regeling?**

Het UWV verstrekt een uitkering ter hoogte van 70% van het dagloon aan de werknemer, met een maximum van 70% van het maximumdagloon. Het verlof moet worden opgenomen vóór de eerste verjaardag van het kind en het verlof moet door de werknemer schriftelijk worden aangevraagd minimaal twee maanden voor de gewenste ingangsdatum. De werknemer dient aan te geven hoe hij/zij het verlof wil opnemen.

De verwachting is dat veel ouders dit ouderschapsverlof willen opnemen. Zeker met de huidige krapte op de arbeidsmarkt kan dit een probleem opleveren. Dat vraagt een strakke voorbereiding. Inventariseer dus goed wie, wanneer betaald ouderschapsverlof wil aanvragen en maak een schema.

### **Heeft de werknemer die reeds ouderschapsverlof geniet recht op betaald ouderschapsverlof?**

Om voor het betaalde ouderschapsverlof in aanmerking te komen, moet de werknemer die op dit moment ouderschapsverlof geniet, nog minstens recht hebben op eenmaal de wekelijkse arbeidsduur onbetaald ouderschapsverlof na 2 augustus 2022 (van de oorspronkelijke 26 weken in totaal). De werknemer komt alleen in aanmerking voor het betaalde ouderschapsverlof als het kind op 2 augustus nog geen 1 jaar is. Wordt hier niet aan voldaan, dan is er geen recht op betaald ouderschapsverlof.

### **Heeft een werknemer wiens kind voor 2 augustus 2022 geboren wordt ook recht op betaald ouderschapsverlof?**

Het betaald ouderschapsverlof geldt ook voor ouders die vóór de invoering van de Wet betaald ouderschapsverlof (2 augustus 2022) een kind krijgen, mits het kind bij ingang van de wet jonger dan 1 jaar is, mits nog niet het volledige recht (26 maal de arbeidsduur per week) op ouderschapsverlof is opgenomen.

## **Mag je een verzoek tot betaald ouderschapsverlof weigeren?**

Nee. Je mag als werkgever een verzoek om ouderschapsverlof niet weigeren, maar als het verlof het bedrijf ernstig in de problemen brengt mag je na overleg wel de indeling van de verlof- en de werkuren wijzigen. Dit kan tot uiterlijk vier weken voor de ingangsdatum van het ouderschapsverlof.

## **Hebben directeur groot aandeelhouders (DGA's) recht op doorbetaald ouderschapsverlof?**

Ja. Ook de niet voor de Ziektewet verzekerde werknemers met een arbeidsovereenkomst, zoals dga's en de huishoudelijke hulp, komen voor betaald ouderschapsverlof in aanmerking.

## **Hoe vraag je de uitkering via het UWV aan?**

Het aanvragen van de uitkering via het UWV doe je via de Verzuimmelder of Digipoort. De uitkering is een WAZO-uitkering. De uitkering wordt achteraf aangevraagd. Binnen vier weken na de aanvraag geeft het UWV een beslissing.

## **Aanpassen modelarbeidsovereenkomst of personeelshandboek naar aanleiding van wijzigingen?**

Het is verstandig om jouw model arbeidsovereenkomsten en personeelshandboek na te lopen en te bekijken of deze aanpassing nodig hebben.

Heb je vragen over bovenstaande wijzigingen? Of wil je dat JAN© jou helpt de modelarbeidsovereenkomsten en/of het personeelshandboek door te nemen en aan te passen waar nodig? Neem dan contact op met een van de arbeidsrechtjuristen van JAN© via [juristen@jan.nl](mailto:juristen@jan.nl) of het algemene telefoonnummer 088 220 22 00.