

Subsidies voor de ontwikkeling van werknemers



Nederland leert door

Door te investeren in je werknemers, investeer je automatisch ook in de toekomst van je bedrijf. Ook de overheid wil dat werknemers door blijven leren zodat ze zich blijven ontwikkelen en daardoor hun positie op de arbeidsmarkt versterken. Om die reden zijn er diverse subsidieregelingen in het leven geroepen ter stimulering van de ontwikkeling van werknemers.

Subsidie praktijkleren

Biedt je aan werknemers een praktijk- of werkpleerplaats aan? Dat kom je misschien in aanmerking voor de Subsidierегeling praktijkleren. De volgende groep werknemers komt, onder voorwaarden, in aanmerking voor deze subsidie:

- vmbo-leerlingen die een leer-werktraject volgen;
- mbo-studenten die deelnemen aan een beroepsbegeleidende leerweg (bbl);
- hbo-studenten in de techniek/landbouw en natuurlijke omgeving/gezondheidszorg, gedrag en maatschappij, waarbij de opleiding bestaat uit leren en werken;
- promovendi en technologisch ontwerpers in opleiding (toio's).
- leerlingen uit het Voortgezet Speciaal onderwijs (VSO), voor deze categorie komt alleen het laatste jaar van de opleiding in aanmerking voor subsidie;
- leerlingen die in het laatste jaar van het Praktijkonderwijs (PRO) zitten, voor deze categorie komt alleen het laatste jaar van de opleiding in aanmerking voor subsidie;
- leerlingen die de entreeopleiding, een basisberoepsgerichte en -begeleidende leerweg, van het vmbo volgen, voor deze categorie kun je in aanmerking komen voor een tegemoetkoming in de kosten tijdens de praktijkbegeleiding.

De subsidie bedraagt maximaal € 2.700 per leerling en kan aan het einde van het studiejaar worden aangevraagd. Voor het studiejaar 2020-2021 kan de subsidie t/m 16 september 2021, 17.00 uur worden aangevraagd.

Opleidings- en ontwikkelingsfondsen (O&O fondsen)

Voor sommige opleidingen hebben werkgevers via cao's afspraken gemaakt met O&O-fondsen. In dat geval vergoeden deze fondsen een deel van de opleidingskosten. Sommige fondsen bieden zelf cursussen aan of ontwikkelen scholingsprojecten voor de specifieke branche. Alle O&O-fondsen hebben loopbaanadviseurs in dienst, die kunnen helpen bij scholings- en opleidingstrajecten van medewerkers. Wil je weten of er een O&O-fonds beschikbaar is voor jouw bedrijf neem dan contact met ons op.

ESF: subsidie voor duurzame inzetbaarheid personeel

De ESF-subsidie (Europees Sociaal Fonds) richt zich op het verhogen van de duurzame inzetbaarheid van werknemers. De subsidieregeling vergoedt 50% van de kosten die gemaakt worden voor de inhuur van een externe adviseur. In 2021 kan opnieuw ESF-subsidie worden aangevraagd voor het mkb en voor grootbedrijven uit alle sectoren.

Tel mee met taal

Kunnen lezen en schrijven is van essentieel belang, ook op de werkvloer. Helaas is het nog steeds niet vanzelfsprekend dat medewerkers over deze vaardigheden beschikken. Daarom biedt de overheid de subsidieregeling tel mee met taal. Doel van de subsidieregeling is het verhogen van reken-, lees-, schrijf- en digitale vaardigheden. MKB-ondernemingen en grootbedrijven kunnen in 2021 twee keer een subsidieaanvraag indienen.

Voor het jaar 2021 is de subsidieaanvraag inmiddels gesloten maar de subsidie kan voor 2022 t/m 2024 weer aangevraagd worden. Het maximumbedrag per werknemer bedraagt € 1.500. Er wordt tot 67% van de kosten vergoed.

Als werkgever kun je de medewerkers uiteraard ook wijzen op de mogelijkheden die zij hebben om in privé een compensatie te krijgen in de studiekosten.

Subsidieregeling NL Leert door

De subsidieregeling NL leert door is er voor iedereen tussen de 18 jaar en de pensioengerechtigde leeftijd. Het maakt daarbij dus niet uit of je in loondienst bent, een flexibel contract hebt of werk zoekt. Ook zelfstandigen en zzp'ers kunnen via de subsidieregeling gebruik maken van kosteloze scholing, begeleiding of ontwikkeladvies.

De subsidieregeling bestaat in 2021 uit twee onderdelen:

- Scholingstraject (Maximaal € 1.000 subsidie)
- Ontwikkeladviestraject (Maximaal € 700 subsidie)

STAP-Budget (Stimulering ArbeidsmarktPositie)

Werkenden en werkzoekenden kunnen vanaf 1 maart 2022 een STAP-budget van maximaal € 1.000 euro aanvragen voor scholing en ontwikkeling. Mensen die zich laten om- of bijscholen kunnen voorkomen dat ze hun baan verliezen. Ook hebben zij meer kans om een andere baan te vinden. Werk verandert namelijk snel. Steeds meer werk is digitaal. Hierdoor komen er nieuwe banen bij, terwijl andere banen verdwijnen. Ook door de coronacrisis verdwijnen er banen. Terwijl er in de zorg, techniek en het onderwijs juist veel vacatures zijn.



Voor mensen met zware beroepen, bijvoorbeeld in de bouw, kan omscholing helpen om van baan te wisselen. Zo kunnen zij op een gezonde manier de AOW-leeftijd bereiken.

Het STAP-budget vervangt de fiscale aftrek van scholingskosten in de inkomstenbelasting.

Deze brochure is opgesteld d.d. 01-07-2021

Copyright © 2021 | JAN© Accountants & Adviseurs

JAN© heeft deze brochure met de grootst mogelijke zorgvuldigheid geschreven. Voor informatie die desondanks niet volledig of niet juist weergegeven is en voor de gevolgen van activiteiten die worden ondernomen op basis van dit bericht kan JAN© helaas geen aansprakelijkheid aanvaarden.