

## Subsidies voor het aannemen van nieuwe werknemers



*Heb jij ook behoefte aan extra personeel, maar twijfel je omdat de loonkosten dan stijgen? Wellicht kun je slim aannemen zodat je in aanmerking komt voor één van de subsidies die de overheid biedt.*

*Veel personeelssubsidies zijn gericht op mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals ouderen en personen met een arbeidsbeperking. De overheid wil met het aanbieden van subsidies zorgen dat zij makkelijker aan de slag kunnen bij bedrijven. Vaak zijn deze groepen ook het meest gemotiveerd om aan de slag te gaan.*

*In deze subsidie staat de vraag centraal: Welke subsidies zijn er voor het aannemen van nieuwe werknemers?*

## **Proefplaatsing**

Met een proefplaatsing van een werkloze of gedeeltelijk arbeidsongeschikte, kun je een kandidaat werknemer **onbetaald** twee tot maximaal zes maanden inzetten. In die periode blijft de uitkering van de werknemer gewoon doorlopen. De proefplaatsing is niet geheel vrijblijvend. Je moet vooraf wel de intentie hebben om na de proefplaatsing de werknemer een contract van minimaal 6 maanden aan te bieden.

## **Loondispensatie**

Loondispensatie geldt voor werknemers met een Wajong-uitkering. Wajongers zijn jongeren die door een ziekte of handicap moeilijk of niet kunnen werken. Voor hen mag je minder dan het minimumloon betalen voor een periode van 6 maanden tot maximaal 5 jaar. Hoeveel je loon je moet betalen wordt bepaald door een arbeidsdeskundige. Het UWV neemt de rest van het loon voor zijn rekening.

## **Loonkostenvoordeel voor werkgevers (LKV)**

Neem je een of meerdere oudere werknemers of werknemers met een arbeidsbeperking in dienst? Dan kom je in aanmerking voor het Loonkostenvoordeel (LKV). Het LKV geldt voor 4 doelgroepen:

- Oudere werknemers (56 jaar en ouder). *De vergoeding bedraagt maximaal € 6.000 per werknemer per jaar voor maximaal 3 jaar.*
- Arbeidsbeperkte werknemers die nieuw in dienst komen. *De vergoeding bedraagt maximaal € 6.000 per werknemer per jaar voor maximaal 3 jaar.*
- Werknemer uit het doelgroepregister banenafpraak en scholingsbelemmerden van het UWV. *De vergoeding bedraagt maximaal € 2.000 per werknemer per jaar voor maximaal 3 jaar.*
- Arbeidsbeperkte werknemers die worden herplaatst. *Maximaal € 6.000 per werknemer voor 1 jaar.*

## Subsidie voor werknemers met laag loon (LIV)

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is een tegemoetkoming in de loonkosten. Je komt in aanmerking voor de LIV als je werknemer op jaarbasis minimaal 1.248 uur werkt en een gemiddeld uurloon heeft tussen 100% en 125% van het minimumloon.

De Belastingdienst betaalt het LIV na afloop van het kalenderjaar automatisch uit.

## No-riskpolis

Het aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, en dan met name personen met een arbeidsbeperking, nemen risico's met zich mee. De overheid beseft dit ook. Voor een aantal groepen is er daarom ook sprake van looncompensatie in het geval de desbetreffende werknemer ziek wordt, de zogenaamde no-riskpolis.

De no-riskpolis betekent dat als de werknemer ziek wordt je als werkgever een ziektewetuitkering van het UWV kunt krijgen voor de zieke werknemer.

## Andere mogelijkheden

Naast bovengenoemde subsidies zijn er soms ook fondsen en regelingen voor specifieke branches of subsidiemogelijkheden bij gemeenten. Mocht je hier meer over willen weten kun je altijd contact met ons opnemen.

## Let op!

Als een werknemer in dienst treedt is deze in beginsel niet verplicht om openheid te geven over een eventuele status waardoor er subsidiemogelijkheden zijn. Acht weken nadat de werknemer in dienst is getreden mag je hier als werkgever naar vragen en is de werknemer wel verplicht om eerlijk antwoord te geven. Als de werknemer in aanmerking komt voor een subsidie dient dit binnen 3 maanden na indiensttreding te zijn aangevraagd bij het UWV. Het is dus van belang dat dit goed gemonitord wordt om te voorkomen dat je geld misloopt.

Heb je de salarisadministratie bij JAN<sup>©</sup> ondergebracht? Dan voeren wij bij iedere nieuwe medewerker een subsidiescan uit op basis van no cure no pay. Zo voorkom je dat je geld laat liggen.

*Deze brochure is opgesteld d.d. 01-07-2021*

*Copyright © 2021 | JAN<sup>©</sup> Accountants & Adviseurs*

*JAN<sup>©</sup> heeft deze brochure met de grootst mogelijke zorgvuldigheid geschreven. Voor informatie die desondanks niet volledig of niet juist weergegeven is en voor de gevolgen van activiteiten die worden ondernomen op basis van dit bericht kan JAN<sup>©</sup> helaas geen aansprakelijkheid aanvaarden.*