JAN
Accountants en Adviseurs

Een student of scholier als vakantiekracht? Houd rekening met deze zaken!

Er zijn momenteel massaal arbeidskrachten nodig. Tegelijkertijd zijn de eindexamens geweest en zitten de geslaagden te springen om wat bij te verdienen. Een jonge werknemer of vakantiekracht kan uitkomst bieden, er zijn wel wat zaken om rekening mee te houden én een vakantiekracht kost je misschien wel minder dan je denkt.

Het inzetten van jongeren als vakantiekrachten

Wanneer je wel een paar extra handjes kunt gebruiken in de zomermaanden is een scholier of student als vakantiekracht waarschijnlijk meer dan welkom. Er zijn echter wat zaken waarmee je rekening moet houden. Zo mag vakantiewerk volgens de wet alleen in de schoolvakanties worden verricht. En mag het werk maximaal zes weken aansluitend zijn.

Minimum jeugdloon per 1 juli 2021

Per 1 juli 2021 gaat het minimumloon met 0,96% omhoog. Hiermee wordt het minimumloon voor werknemers vanaf 21 jaar met een fulltime dienstverband minimaal € 1.701 bruto per maand. Het minimumjeugdloon is een percentage van dit bedrag. Op deze pagina lees je meer over het minimumloon per leeftijdscategorie.

Een arbeidsovereenkomst?

Ook met een vakantiekracht sluit je een arbeidsovereenkomst. Er gelden dezelfde voorwaarden als voor je andere medewerkers. Aangezien het om een kort lopend contract gaat (minder dan 6 maanden) neem je geen proeftijd op. Je zorgt er uiteraard wel voor dat de overeengekomen tijdsduur duidelijk in de overeenkomst beschreven staat. Ook al is deze tijd beperkt, de vakantiekracht bouwt ook vakantiedagen op en er moet vakantiegeld worden betaald over gewerkte uren. Wanneer de vakantiekracht onverhoopt ziek is wordt het salaris doorbetaald. Is er in jouw branche een CAO van toepassing? Dan geldt die ook voor de vakantiekracht. Verzoek de ouders/verzorgers van medewerkers onder de 16 jaar de arbeidsovereenkomst mee te tekenen.

Als de arbeidsovereenkomst niet wordt verlengd op initiatief van de werkgever is er wel een transitievergoeding verschuldigd. Verzoek de vakantiekracht dus ook bij een contract met bepaalde tijd om de arbeidsovereenkomst schriftelijk op te zeggen, zodat je geen transitievergoeding verschuldigd bent.

Houd rekening met de leeftijd van de scholier of student.

Kinderen van 12 mogen bijvoorbeeld alleen helpen in het bedrijf van hun ouders als er een bedrijf aan huis is, (winkel of landbouwbedrijf) en dan onder strikte voorwaarden. 12 jarigen mogen nog geen vakantiewerk doen.

Voor jongeren vanaf 13 en 14 jaar zijn er beperkingen waar rekening mee moet worden gehouden, zo mag een werkdag niet langer duren dan 7 uur en moet er na 4,5 uur een half uur pauze worden gehouden. De werkdag mag niet eerder starten dan 07.00 uur en voor 19.00 uur eindigen.

Een 15 jarige mag 8 uur werken op een niet schooldag, en de werkdag moet voor 21.00 uur eindigen. Een 16 of 17 jarige mag maximaal 9 uur op een dag werken en de werkdag moet voor 23.00 uur eindigen. De pauze is gelijk aan die van een 13 -15 jarige. Vanaf 18 jaar zijn de regels gelijk aan die van volwassen werknemers. Meer informatie over waar rekening mee te houden? Kijk dan op deze website van Rijksoverheid, of bel mij even.

Ook met het soort werk moet rekening worden gehouden

In de Arbowet zijn regels vastgelegd over het soort werk dat jongeren mogen doen, per leeftijdscategorie. Jongeren van 13- en 14-jaar mogen in principe alleen op niet schooldagen werken met een maximum van 35 uur per vakantieweek. Ze mogen klusjes doen en helpen bij licht niet-industrieel werk. Denk hierbij aan vakken vullen of helpen bij lichte werkzaamheden op een manege, een camping of speeltuin. De taken mogen geen gevolgen hebben voor de veiligheid, gezondheid of ontwikkeling van de jongeren. Ze mogen niet werken in de horeca, in een fabriek of met machines.

Ook voor de 15-jarigen geldt de eis dat het werk niet industrieel mag zijn. Deze groep jongeren mag echter wel zelfstandig werk doen, het moet wel licht en passend zijn. Vanaf 15 jaar mogen er kranten worden rondgebracht of geholpen worden in de horeca. Werken achter de kassa is er nog niet bij.

Vanaf 16 jaar mag er weer wat meer. Echter, werken met gevaarlijke stoffen of werk dat überhaupt gevaarlijk of mogelijk schadelijk is voor de gezondheid is er niet bij.

Bijverdiengrens

Vakantiekrachten zijn vaak studenten met een recht op een studielening of studiefinanciering. Wanneer zij te veel verdienen lopen zij het risico dat ze na afloop van het jaar geld moeten terugbetalen. In 2020 verviel de bijverdiengrens voor alle studenten vanwege de coronacrisis. Dit jaar zou de bijverdiengrens (€ 15.415,63) weer van kracht zijn, echter op 22 juni jl. heeft minister Van Engelshoven bekend gemaakt dat deze ook in 2021 niet gehanteerd zal worden.

Studenten- en scholierenregeling

In sommige gevallen hoeft er voor studenten en scholieren die vakantiewerk doen geen of minder loonbelasting en premie volksverzekeringen te worden afgedragen. Wanneer voldaan wordt aan de voorwaarden is het toegestaan om bij het berekenen van de loonheffing gebruik te maken van het kalenderkwartaal. Deze langere periode betekent in de praktijk dat je vaak minder of helemaal geen loonheffing hoeft in te houden. De student of scholier houdt daardoor netto meer van zijn loon over. Dit voordeel is direct zichtbaar bij de uitbetaling van het loon en niet pas na afloop van het jaar bij het doen van een aangifte inkomstenbelasting. Dat scheelt de vakantiewerker ook nog een extra administratieve taak.

Wie kunnen er gebruik maken van regeling:
- Scholieren voor wie bij het begin van het kalenderkwartaal recht bestaat op kinderbijslag;
- jongeren die bij het begin van een kalenderkwartaal recht hebben op een gift of prestatiebeurs volgens de Wet studiefinanciering 2000 of de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek;
- studenten en scholieren die bij het begin van het kalenderkwartaal recht hebben op een tegemoetkoming in de studiekosten volgens de Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten;
- buitenlandse studenten en scholieren uit een ander land van de Europese Unie, IJsland, Noorwegen, Zwitserland of Liechtenstein die beschikken over een International Student Identity Card (ISIC).

Tip!

Een student moet de werkgever verzoeken om de korting toe te passen. Je kunt ze er uiteraard wel op wijzen als ze niet bekend zijn met de regeling. Om de regeling toe te passen laat je het formulier opgaaf gegevens voor de loonheffingen, studenten- en scholierenregeling invullen, deze kun je hier downloaden. Bewaar het ingevulde formulier bij de loonadministratie. Buitenlandse studenten moeten ook een kopie van hun ISIC verstrekken, ook deze bewaar je bij de loonadministratie. Overigens ben je als werkgever volgens de wet verplicht de identiteit van een medewerker vanaf 14 jaar vast te stellen, controleer dus altijd het identiteitsbewijs en bewaar een kopie of scan van de voor- en achterkant in de administratie.

Scholieren en studenten zijn natuurlijk gewoon verzekerd voor de werknemersverzekeringen. Voor de berekening van de premies ga je, bij toepassing van de studentenregeling, uit van het kwartaalmaximum.

Tegemoetkoming verhoging minimumjeugdloon (jeugd-LIV)

Tot 2024 kunnen werkgevers een tegemoetkoming krijgen voor jongeren van 18 tot en met 20 jaar. Dit moet bedrijven stimuleren om meer jongeren aan te nemen.
De tegemoetkoming compenseert werkgevers voor de verhoging van het minimumjeugdloon vanaf 2017.

Hoeveel het voordeel precies is, hangt af van het aantal verloonde uren en de leeftijd van de werknemer op 31 december 2020. Om gebruik te maken van het jeugd-LIV moet het salaris voldoen aan de gestelde onder- en bovengrens:

Leeftijd op 31 december 2020	Ondergrens	Bovengrens
20 jaar	€ 8,43	€ 10,48
19 jaar	€ 6,32	€ 9,38
18 jaar	€ 5,27	€ 7,04

Werknemers vanaf 21 jaar ontvangen 100% van het minimumloon. Werkgevers kunnen voor werknemers vanaf 21 jaar een tegemoetkoming via het LIV krijgen.

Contact

Heb je vragen over een van deze onderwerpen? Neem dan contact op met Rosa Kromhout van der Meer via 088-2202295 of RosaKromhoutvanderMeer@JAN.nl.

Deze brochure is voor het laatst gewijzigd op 24-06-2021

Copyright © 2021 | JAN© Accountants & Adviseurs
JAN© heeft deze brochure met de grootst mogelijke zorgvuldigheid geschreven. Voor informatie die desondanks niet volledig of niet juist weergegeven is en voor de gevolgen van activiteiten die worden ondernomen op basis van dit bericht kan JAN© helaas geen aansprakelijkheid aanvaarden.